



## SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

di **Marina DI CIANO\***

**E'** partita la campagna della Cisl Nazionale in tema di rappresentanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Con una lettera la Responsabile Nazionale Salute e Sicurezza sul Lavoro della Cisl Cinzia Frasccheri ed il Segretario Confederale della Cisl Renzo Bellini ci hanno ricordato quanto sia di attualità il tema della sicurezza e quanti siano i cambiamenti che investono il mondo del lavoro e penso alle innovazioni tecnologiche ed alle nuove tipologie di contratto.

Le innovazioni tecnologiche ed il progresso, però, non generano da soli una condizione di maggiore tutela per i lavoratori. Basti pensare a quanti lavoratori si infortunano o perdono la vita nello svolgimento delle proprie mansioni.

Il D. Lgs 81/08 non contiene grandi elementi di novità rispetto alla normativa precedente, però, avendo previsto dei criteri particolari (età, genere,.... del lavoratore e della lavoratrice) per la valutazione del rischio, ha posto le basi per un radicale cambiamento ed ha rafforzato il contributo che il lavoratore può dare partecipando all'organizzazione del lavoro.

"In questo senso", si dice nella lettera, "non solo si ri-afferma determinante, in ciascun ambito lavorativo, la figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS/RLST), quale anello di collegamento irrinunciabile tra i lavoratori/trice e le figure della prevenzione

aziendale, ma ne consolida, e al contempo potenzia, le caratteristiche di un ruolo ....omissis... In un quadro produttivo, occupazionale ed economico, oggi molto complesso, nel quale il mondo del lavoro si colloca e nel quale i rischi e i danni da lavoro aumentano, moltiplicandosi le fonti, crediamo che promuovere la figura del RLS/RLST sia quanto mai strategico e fondamentale per il bene delle nostre lavoratrici e dei nostri lavoratori, a partire dai più giovani e dalle posizioni contrattuali più deboli".

Il Dipartimento nazionale per la Salute e Sicurezza sul lavoro CISL ha avviato per il 2009 una campagna per promuovere la figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza ponendo particolare attenzione al lavoro femminile.

Si ritiene necessario accrescere il numero delle donne elette o designate come RLS.

A livello nazionale verranno avviate iniziative anche formative nell'arco di questo anno alle quali intendiamo dare massima diffusione auspicando una risposta forte delle lavoratrici del settore trasporti che ogni giorno affrontano serie problematiche legate alla sicurezza nell'espletamento delle proprie mansioni.

Ogni profilo nel settore trasporti, ogni attività, anche quella che può sembrare al riparo, hanno insito in sé dei rischi.

Ci sono alcuni episodi che mi balzano alla mente e penso al personale di bordo dei treni e agli operatori e operatrici di esercizio del Trasporto Pubblico che hanno un rapporto diretto con i viaggiatori e

rischiano in ogni momento la propria incolumità anche a causa di questi ultimi come ci racconta la nostra amica Simona la quale è stata aggredita con un coltello per aver chiesto di controllare il biglietto.

Penso poi al personale della manutenzione ferroviaria e stradale che quando si trova ad operare in linea non ha a disposizione servizi igienici di cui servirsi e spesso non ha neppure il mezzo per raggiungerli. All'Anas i servizi riservati per uomini e donne sono un "indiscreto" adattamento dei bagni ad uso promiscuo, senza considerare poi il collega disabile del 4° piano che ha il bagno dedicato al primo piano... E se l'ascensore non funziona?!

Ovviamente questi sono alcuni esempi che non esauriscono il tema del benessere e sicurezza sul lavoro che potremo approfondire in altra sede.

Un apprezzamento, però, va fatto alla Cisl che risulta essere sempre sensibile a queste problematiche non con proclami, ma con i fatti, puntando sulle donne, i giovani e la formazione che è l'unico strumento per conoscere e far rispettare i propri diritti.

**\*Responsabile Coordinamento  
Donne Fit-Cisl Abruzzo**



## ARTE & TRASPORTI

di **Mauro DI LUIGI\***

Mi è parso simpatico come alcuni pendolari che quotidianamente a Parigi affrontano il viaggio, sempre lo stesso, che da casa porta in ufficio o a scuola e viceversa, abbiano trovato il modo di immortalare tracciando sui biglietti appena timbrati il ritratto di volti, espressioni, atteggiamenti e quant'altro dei compagni di viaggio. Trasformando questi insignificanti titoli di viaggio in opere creative, creando così una collezione d'arte. Sono già oltre mille- visitabili on line sul sito [www.serialpaintings.net](http://www.serialpaintings.net). Un vero archivio che ogni giorno viene arricchito da un ritratto di giornata. L'ideatore di tutto è un funzionario governativo francese tale Luc Gra-

teau il quale dice " *a colpirmi sono state le espressioni: ciascuna è una storia. Ma anche uno sguardo, un sorriso, un cappello, sono fonte di suggerimento per effettuare un ritratto*". Un bel modo per rendere un viaggio in treno o bus diverso e creativo, non solo dei volti anonimi diventano concreti, ma il mezzo di trasporto diventa palcoscenico.

Sarebbe bello se gli anonimi biglietti, potessero aver stampato le figure ed i bozzetti creati dai viaggiatori e così diventare arte.

Sognare non costa niente ed è per questo che siamo tutti sognatori.

**\*Referente Fit presso la UST di Teramo**



# “PROGETTO TUTÈLÀTI”

## *A protezione del personale front line*

di **Marina ZAPPACOSTA\***

Il fenomeno delle aggressioni è un problema che coinvolge i lavoratori dei diversi settori del Gruppo Ferrovie dello Stato. Nel ruolo di portavoce della mia categoria, quella di Capotreno, posso dire che quotidianamente mi trovo ad affrontare situazioni di vario genere e non nego che ci sono momenti in cui temo per la mia incolumità fisica. È notevole il fatto che varie segnalazioni da parte di colleghi del bordo e di stazione siano state accolte e che in base ad esse il Comitato Pari Opportunità Marche Umbria ed Abruzzo, rappresentato dalla presidente Gabriella Sancricca, abbia organizzato un Convegno sul tema della sicurezza e del benessere in ambito lavorativo, convegno che si è tenuto ad Ancona il 16 settembre scorso e al quale ho partecipato con grande interesse. Le tematiche trattate principalmente sono state due: come l'Azienda FS si è organizzata per prevenire eventuali situazioni di emergenza, preparare, supportare e tutelare il personale ad affrontarle nello svolgimento delle proprie attività e come applicare questi concetti in base al contesto sociale e territoriale. Gli interventi sono stati numerosi: la dott.ssa Paola Catalini, consigliera delle Pari Opportunità Regione Marche e la dott.ssa Adriana Celestini, Presidente della Commissione Pari Opportunità Regionale hanno trattato il tema del benessere quale obiettivo di qualsiasi Azienda per ridurre i costi dovuti a malattie e disagio fisico. Ma da un punto di vista pratico, a mio parere e soprattutto per quanto riguarda la mia mansione, di notevole importanza è stato l'intervento dell'Ing. Danilo Antolini, direttore del Trasporto Regionale Marche, che ha illustrato la normativa della Comunicazione Organizzativa 46/1 del 2007 emanata

proprio a tutela del personale aziendale vittima di aggressioni in occasione dello svolgimento della propria prestazione lavorativa. La normativa prevede la tutela legale, diretta ed indiretta qualora il lavoratore decida di agire legalmente dopo aver dato opportuna informazione scritta al Capo Impianto nei termini di 10 giorni dall'evento e un percorso formativo dal titolo “Progetto TUTELATI” che si propone di fornire al personale di Bordo, tramite istruttori e psicologi della Task Force della Direzione Risorse Umane ed Organizzazione gli strumenti per individuare le situazioni potenzialmente aggressive. A questo proposito sono intervenuti la dott.ssa Maria Paola Gazzetti, il dott. Luigi Marchetti, dot. t.ssa Maria Cristina Fiorentino, direttore di Protezione Aziendale Rfi. L'intervento dell'Isp. Polfer di Ancona ha infine illustrato l'imminente attivazione del numero di emergenza 1600 (sala polfer) che permette al personale di bordo di collegarsi con gli Agenti del posto Polfer più vicino per richiedere un pronto intervento. Una delle condizioni necessarie è, però, a denuncia, da parte nostra, di qualsiasi tipo di evento, anche la semplice aggressione verbale, non meno grave di quella fisica da un punto di vista psicologico.

La presenza numerosa di giovani colleghi del bordo e del front line ha dimostrato quanto il problema sia sentito e quanto poco, forse, al momento ci si senta tutelati. Ma sicuramente loro, come me, hanno percepito la sensazione di un abbraccio protettivo e la consapevolezza che il tutto non rimarrà racchiuso entro le mura dell'Ex Palazzo Compartimentale delle Ferrovie.

\* **Componente Coordinamento  
Donne Fit-Cisl Abruzzo**

## **Bonanni a Brunetta:**

### **“Su donne niente fughe in avanti”**

“Niente passi falsi sul tema delle pensioni”. È quanto ha dichiarato il Segretario Generale della Cisl Raffaele Bonanni qualche settimana fa. “Al Ministro Brunetta vogliamo ricordare, senza voler fare polemiche, che le pensioni sono una materia del Governo ma anche delle parti sociali. Non è questo il momento di fughe in avanti. Le pensioni sono un tema delicato che non può essere utilizzato come uno spot pubblicitario, proprio per evitare allarmismi e fughe anticipate dei lavoratori. Nel merito, la Cisl ha sempre sottolineato che si possono discutere incentivi e vantaggi per chi vuole rimanere al lavoro superati i requisiti minimi per andare in pensione. Ma nel caso delle donne bisogna considerare che non è facile conciliare occupazione e famiglia, soprattutto dopo tanti anni di lavoro. Spesso le donne lavoratrici devono anche accudire a casa persone inabili e familiari anziani. La Cisl ha sempre sostenuto che bisogna riconoscere periodi di contribuzione figurativa alle donne quando stanno a casa per necessità. Ecco perché, soprattutto per le donne, va salvaguardato il principio della libertà e della volontarietà di andare in pensione. Non facciamo di ogni erba un fascio”.

### **RFI: accordo sulle variazioni d'orario**

Il 14 gennaio u.s. si è tenuto un incontro tra la Società RFI (Unità Infrastruttura di Pescara) e le Segreterie Regionali Filt-Cgil Fit-Cisl e Orsa unitamente con la RSU 26, per discutere sulla temporanea variazione dell'orario di lavoro del personale addetto alla manutenzione dei Tronchi e delle Zone di Pescara, S. Vito e Vasto.

È stato raggiunto un accordo nel quale si è concordato che per le lavorazioni da effettuarsi nelle ore notturne verrà attuata la variazione che comprende due notti alla settimana per turno. Al personale verranno corrisposte le competenze previste dal CCNL e relativo Accordo di Confluenza, eventuali maggiori prestazioni saranno considerate lavoro straordinario, per la garanzia al riposo minimo l'Azienda attuerà la soluzione più idonea al personale interessato.

Resta aperta la discussione per le attività di Vasto per discutere le quali le parti si rivedranno entro la fine del mese.

Si ricorda che il testo dell'accordo nonché gli allegati sono reperibili presso la nostra sede regionale.

# CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO: OTTIMI RISULTATI PER I LAVORATORI ARPA, GTM E NAPOLEONE

Firmati accordi con **ARPA S.p.A., Autolinee Napoleone** e **GTM**:

## ARPA

Le parti hanno convenuto di continuare a perseguire gli obiettivi di rafforzamento dell'Azienda Arpa in vista dell'apertura del mercato operando una riorganizzazione che passa necessariamente attraverso nuovi investimenti.

L'Arpa erogherà a dicembre un acconto pari al 50% del premio di produzione, provvederà all'ottimizzazione della gestione delle agenzie e all'aumento dei punti vendita in attuazione del progetto antievasione, rinnoverà il parco autobus con acquisti di mezzi nuovi. C'è l'impegno a migliorare l'organizzazione del lavoro con l'obiettivo di incrementare la produttività, la qualità e la competitività dell'azienda.

## GTM

Il verbale di accordo firmato tra le Organizzazioni sindacali e la GTM fissa in tre punti i parametri utili al fine di calcolare l'ammontare del premio di risultato: il risultato aziendale, il risultato di settore e il risultato individuale nella misura rispettivamente del 30%, 35% e 35%.

Ovviamente ciò prevede il mantenimento della certificazione di qualità mediante la diminuzione dei sinistri, la lotta antievasione, la formazione aziendale, ecc.

Si è concordato di istituire un elemento premiante legato alla prestazione al fine di disincentivare le assenze brevi.

## NAPOLEONE

Con Autolinee Napoleone è stato firmato il rinnovo dell'accordo aziendale di secondo livello mirato alla delineazione del Premio di Risultato. Nella parte introduttiva le parti prendono l'impegno comune di porre attenzione ai traguardi aziendali, al fine di favorire il conseguimento di risultati positivi seguendo programmi concordati per il raggiungimento di una maggiore produttività che avrà ricadute di redditività nonché di qualità e competitività dell'azienda stessa. I temi contenuti nell'accordo sono tanti, ma li rimandiamo ad altra sede. Ricordiamo, però, che il premio di risultato sarà calcolato sulla base dei risultati conseguiti su base annuale, di cui elemento essenziale è l'aumento delle giornate lavorate incentivando così la presenza in servizio. Il premio relativo al 2008 verrà corrisposto in unica soluzione nel mese di febbraio 2009.

Questi sono sommariamente i punti degli accordi che la Fit-Cisl insieme alle altre organizzazioni sindacali ha concluso e i cui testi



integrali sono disponibili presso la nostra sede di Pescara o reperibili presso i referenti territoriali.

Orgogliosi di avere portato a casa accordi importanti per i lavoratori ci impegnamo a continuare il nostro lavoro senza perdere mai di vista le esigenze di ogni associato. Queste importanti tappe per la vita sindacale del trasporto dimostrano quanto sia efficace la contrattazione di secondo livello come strumento di impegno comune per la crescita di una azienda che di riflesso fa crescere anche i lavoratori della stessa. (M.D.C.)

## LOGISTICA E COOPERAZIONE

# TARIFE DI FACCHINAGGIO

L'impegno, la costanza e la competenza della Fit-Cisl premiano ancora i lavoratori.

Si è infatti tenuto in data 15 dicembre 2008 presso la Direzione Provinciale del Lavoro di Pescara un incontro tra la Fit-Cisl, l'Unione Industriali, la Lega delle Cooperative, la Concooperative e la Camera di Commercio per discutere la revisione delle tariffe di facchinaggio relative al biennio 2009-2010.

Davanti al rappresentante della Direzione Provinciale del Lavoro si è tenuta un'ampia discussione al termine della quale le parti hanno convenuto di accettare la proposta della Fit-Cisl Abruzzo nella sua completezza e quindi di rinnovare le tariffe scadute il 31 dicem-

bre scorso.

Le tariffe variano a seconda del campo nel quale viene svolto il lavoro in economia e vanno da 14,40 euro + iva a 16,00 euro + iva.

Fermo restando le maggiorazioni per le ore di straordinario notturno e festivo prestato si ricorda che per le prestazioni inferiori a 4 ore giornaliere la maggiorazione è del 50%.

I dettagli della proposta della Fit-Cisl sono reperibili presso la nostra sede.

Siamo certi di offrire un importante contributo al lavoro dei nostri iscritti operando sempre con coerenza e serietà.